

## LISTA AGENTES DE CAMBIO

Durante estos dos años de pandemia, nuestra comunidad se vio enfrentada a grandes desafíos, donde tanto profesores, alumnos, padres y apoderados, tuvimos que aprender a comunicarnos mediante el uso de plataformas tecnológicas y donde nos vimos forzados a estar separados por el bienestar de nuestros hijos y familias. Los espacios de encuentro se vieron reducidos al mínimo, generando importantes trastornos al proceso formativo de nuestros hijos, privándolos del aprendizaje y vivencias que entrega la vida escolar presencial. Muchos de nuestros hijos se vieron enfrentados a etapas nuevas, sin el proceso de transición natural que se genera en el colegio, como son los cambios de sede, cambios de etapas formativas, etc.... Es por esto, hoy más que nunca se hace necesario retomar los lazos de vida en comunidad donde pongamos por delante el bienestar de nuestros hijos y de nuestras familias.

El centro de padres saliente, se vio enfrentado a varias dificultades durante su periodo, se tuvo que organizar rápidamente frente al estallido social, pandemia y paro de profesores, entre otros temas, esto no les permitió enfocarse en el rol principal que debe cumplir un Centro Padres, que es velar por el bienestar de nuestros hijos y de la comunidad en su conjunto (alumnos, profesores, directivos, padres y apoderados).

Hemos notado que la vida en la comunidad escolar es vital para tener hijos sanos y presentes, donde el colegio debe ser un espacio donde puedan aprender a desarrollar sus habilidades de sociabilización, empatía, solidaridad y respeto, tanto por sus profesores, amigos y compañeros de clases. La tecnología, celulares y redes sociales, están atentando fuertemente con este proceso de aprendizaje individual que se debe dar en el colegio. Necesitamos retomar estos valores esenciales para una sana convivencia y entregar así las herramientas necesarias para que nuestros hijos sean un aporte positivo a nuestra sociedad y con su actuar generen cambios positivos en su entorno.

Bajo este escenario adverso que vive actualmente nuestra sociedad, un grupo de padres ha decidido tomar el desafío de dar continuidad a las cosas buenas que se han ejecutado y asumir el liderazgo formando una nueva directiva de centro de padres, bajo la Lista AGENTES DE CAMBIO, orientado principalmente en tomar acciones para generar nuevos espacios de encuentro en la comunidad y mantener lazos de confianza y apoyo mutuo con las autoridades de nuestro establecimiento educacional, permitiendo de esta forma mejorar la comunicación y cercanía con LA COMUNIDAD ABS, aplicando un liderazgo positivo, participativo, proactivo y conciliador, con el fin de crear espacios de desarrollo que permitan fortalecer la vida en comunidad tanto para nuestros hijos, como para las familias que forman nuestro colegio American British School.

Quisimos nombrar a nuestra lista como AGENTES DE CAMBIO, para entregar un mensaje que permita a la comunidad, entender que todos somos responsables de la formación de nuestros hijos, y que ellos pueden transformar a otros, si mejoramos su entorno. Los agentes de cambios son aquellas personas que se muestran como líderes y que prestan atención al presente para tomar acción en el futuro; son personas que se encuentran motivadas y desarrollan determinadas acciones que contribuyen de manera positiva con nuestro entorno educacional. Pero para ello todos debemos contribuir, debemos considerar a nuestro colegio como un segundo hogar para nuestros

hijos, recordemos que gran parte de su tiempo del día lo viven ahí y debemos procurar que este ambiente sea un lugar agradable, donde todos se sientan valorados e integrados.

En consideración a lo planteado, hemos desarrollado el roadmap (pasos a seguir para el cumplimiento de objetivos), que deseamos implementar para generar espacio de vida en comunidad, con los siguiente 7 pilares fundamentales:

- 1) **Comunicación efectiva:** Generaremos espacio de trabajo en conjunto con las autoridades del colegio, buscando consenso entre los objetivos de este y las necesidades de la comunidad educativa. Propiciaremos espacios de diálogos, asambleas con los presidentes y representantes de cada curso, entre otros, de tal forma que todos se sientan representados, integrados y escuchados (RIE).
- 2) **Gobernanza del CGPA.** Lograr formalizar jurídicamente las atribuciones y ámbitos donde el CGPA puede actuar y representar a la comunidad, será una prioridad en nuestra lista, ya que al existir jurídicamente, se pueden obtener beneficios para la comunidad, establecer también, mediante sus estatutos, los ámbitos de acción y reglamentos que indican el actuar del CGPA y sus miembros. Acciones fundamentales para que la comunidad comprenda que puede esperar o no de su CGPA.
- 3) **Vida en comunidad:** Esperamos que, mediante acciones conjuntas y coordinadas permitan mejorar el entorno, crear nuevos y mejores espacios comunes, realizar ajustes o pequeños cambios que vayan en favor del establecimiento y del bienestar de nuestros hijos (ej. Cambio de cortinas en salas de clases, espacios de reciclaje, habilitar más espacios para almuerzo, espacio de concentración y más).
- 4) **Lazos de la FAMILIA ABS:** No solo nuestros hijos forman nuestro colegio, también son parte de este, los profesores, los padres y apoderados. Nos esforzaremos en crear un espacio de encuentro, donde se reconozcan los aportes de los profesores. También crearemos espacios solo para los papás y mamás del ABS, donde puedan compartir y conocerse mejor, intercambiar ideas y afianzar los lazos de la FAMILIA ABS, vamos a implementar La “**Fiesta Aniversario Padres ABS**”, aprovechando la instancia que nuestro colegio cumplirá 35 años desde su fundación. Organizaremos actividades que permitan sacar el máximo provecho a las apropiadas instalaciones que tiene nuestro colegio, que están al servicio de nuestra comunidad.
- 5) **Promover el desarrollo académico:** Trabajaremos en conjunto con las autoridades del colegio, si así lo permiten, para lograr difundir los objetivos académicos trasados para los diferentes niveles de formación de nuestros hijos, de tal forma de dar visibilidad y tranquilidad a la comunidad que nuestros hijos reciben una educación de excelencia y de calidad.
- 6) **Erradicar bullying y cyberbullying:** Uno de los grandes flagelos de nuestra sociedad actual, que se ha visto fomentado por la incorporación de la tecnología y las redes social, es el bullying y el cyberbullying. Como lista AGENTES DE CAMBIO, estamos convencidos que la única forma de erradicar de nuestra comunidad este triste problema, es conociéndose, participando y compartiendo como FAMILIAS ABS. Cuando nuestros hijos se conocen y se

respetan mutuamente, independiente de sus diferencias, comenzamos a ver cambios en ellos. Nos enfocaremos en apoyar y potenciar instancias donde puedan compartir sanamente, buscando potenciar las distintas habilidades que cada uno posee, no solo en lo académico, si no también, en otras disciplinas. Apoyaremos a las selecciones del colegio, implementaremos más y nuevos talleres de formación, como pintura, baile, canto, crear una revista interna periódica donde los alumnos entrevisten a sus profesores o compartan información relevante para ellos y porque no, un grupo de teatro que permita realizar una obra al cierre de cada año escolar. Estaremos prestos a apoyar al colegio en lo relacionado con el centro de alumnos, buscando apoyar sus ideas, propondremos la creación de una radio comunitaria en sede central, llevada por los propios alumnos y guiada por un profesor tutor. Todas estas iniciativas serán manejadas con una mira de FAMILIA ABS, donde la participación de los padres será vital para el éxito de estas.

- 7) Acción Social y ambiental:** Buscaremos dar visibilidad a la labor social y ambiental que debemos tener en nuestra comunidad, y que en rol de CGPA debemos promover para que nuestros hijos practiquen con el ejemplo de sus padres, la integración en la comunidad.

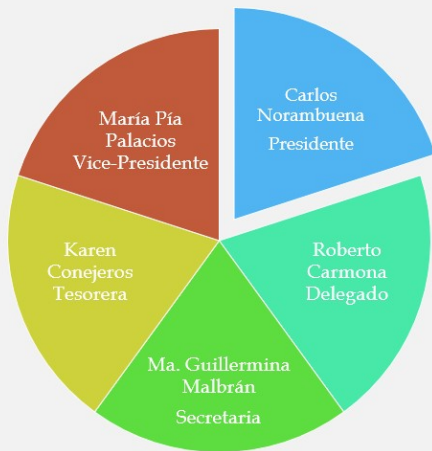
Para llevar adelante las distintas propuestas que se desean desarrollar ya sean estas propias del CGPA o que se trabajen en conjunto con el colegio, se necesita contar con fondos, para ello fijaremos una cuota de incorporación voluntaria de \$11.000 y solicitaremos el apoyo del colegio para que esto sea un proceso automático al momento de matricular a nuestros hijos y de esta forma poder tener un mayor alcance. Las propuestas a realizar se presentarán en el proceso de campaña y estas se desarrollarán según un presupuesto estimado de suscriptores.

Como lista AGENTES DE CAMBIO, tenemos 7 potentes proyectos, para que la comunidad se saque un 7 por sus hijos. Queremos de todo corazón que el espacio y la oportunidad de tener un CGPA en nuestro colegio se prolongue en el tiempo, por esta razón los siguientes apoderados atendieron al llamado de hacerse cargo de esta gran responsabilidad. Esperamos que los objetivos señalados motiven y abracen los anhelos de muchos padres y apoderados, para que sean parte de esta lista o voten por esta.

|  |  |  |
|--|--|--|
| Carlos Norambuena<br>Presidente<br>1°B                       | María Pía Palacio<br>Vice- presidente<br>8°E y 2°D | Karen Conejeros<br>Tesorera<br>1°B y 1°D |
| María Guillermina Malbrán<br>Secretaria<br>8°D y Prekinder C | Roberto Carmona<br>Delegado<br>1°B                 |  |

## Equipo Centro general de padres y apoderados

### DIRECTIVA NEW CGPA



### DELEGADOS NEW CGPA

